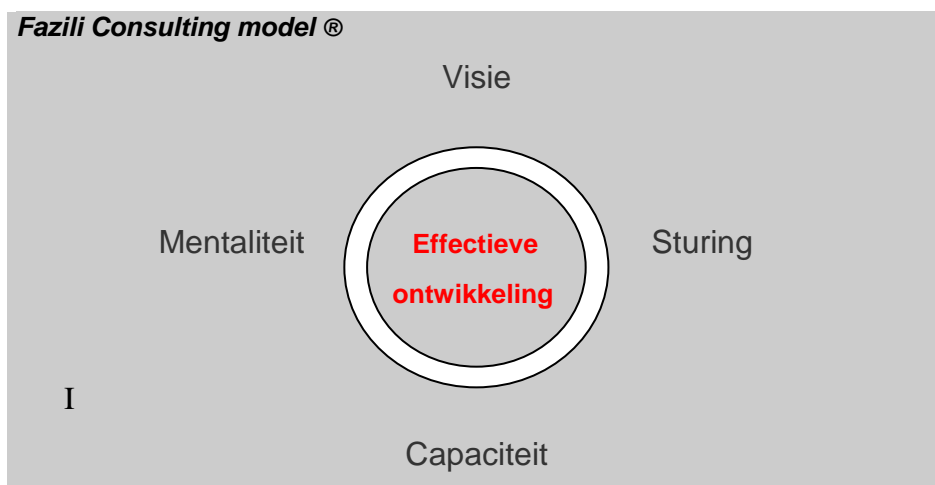


Effectieve persoonlijke ontwikkeling



Het model geeft vier centrale factoren voor persoonlijke ontwikkeling weer:

1. Visie
2. Sturing
3. Capaciteit
4. Mentaliteit

1. *Visie* vertalen wij als het weten wat je wilt, daadwerkelijke keuzes maken en durven focussen.

Relevante vragen:

- Heb je voor je gevoel duidelijk en daadwerkelijk gekozen in welke richting je je wilt ontwikkelen?
- Ervaren de mensen in jouw omgeving een duidelijke, consistente en herkenbare stijl en visie in je werk?
- Geef in maximaal 3 steekwoorden aan hoe je over 5 jaar bekend wil staan.

2. *Sturing* is de effectiviteit waarmee je jezelf in beweging kunt krijgen en houden.

Relevante vragen:

- In welke mate lukt het jou om je te ontwikkelen in de richting zoals je dat wilt?
- Wat is voor jou de beste manier om dingen te leren?
- Ben je eerder te gemakzuchtig of te streng voor jezelf? Wat doe je daar aan?

3. *Capaciteit* is het totaal aan talenten, mogelijkheden, zwaktes en beperkingen dat je hebt.

Relevante vragen:

- Wat zijn naar jouw mening jouw belangrijkste 3 sterktes en belangrijkste 3 zwaktes?
- Wat zijn naar mening van jouw partner/collega jouw belangrijkste 3 sterktes en belangrijkste 3 zwaktes?
- Welke capaciteiten wil je verder ontwikkelen om jouw visie daadwerkelijk te kunnen bereiken?

4. *Mentaliteit* is je persoonlijke inzet en drive voor verdere ontwikkeling.

Relevante vragen:

- Wat ben je bereid te doen, en te laten, om je persoonlijke doelen na te streven?
- Hoe ziet voor jou de concrete balans tussen werk en privé er uit?
- In welke mate ben jij een doorzetter? Geef antwoord op een schaal tussen 0 en 10.