



Smells like team spirit



Teams kennen in deze tijden vele uitdagingen. Veel taken, hoge werkdruk, steeds nieuwe collega's, wachtende klanten, veel dossiers, inwerken en doorwerken zonder dat het einde al in zicht is. Ook is het steeds belangrijker, om integraal te werken. Dat zorgt voor meer vereiste afstemming met andere afdelingen. De verscheidenheid aan professionals brengt echter ook vaak een verscheidenheid aan inzichten en werkprocessen met zich mee. Discussies en afstemming alom; niet altijd even gemakkelijk ...

Deze drukte en veranderingen voor het binnen het team gaan vaak zo snel, dat reguliere teambuilding niet meer voldoende is. Werkprocessen en teamsamenstelling wisselen hiervoor te vaak. Slimme managers kijken dan ook niet alleen naar het bestaande team en naar het hier en nu, maar ook vooruit: naar hun teams en samenwerkingen van de toekomst. Het hier en nu gaat immers snel voorbij. Beter goed geanticipeerd dan te laat gereageerd en damage control.

Het jaarlijkse teamdagje uit zou dan ook vervangen moeten worden door teamtraining die niet zozeer rekening houdt met ontwikkeling van het bestaande, maar effectief omgaan met het nieuwe en veranderlijke. Dat betekent, dat managers en hun teams naast teambuilding, ook en met name moeten investeren in ondernemerschap, projectmatig werken, integraal werken en persoonlijke effectiviteit van hun medewerkers. Dat geeft de medewerkers van het team immers de vaardigheden en ontwikkeling, om in steeds wisselende omstandigheden effectief te kunnen blijven werken en samenwerken. Deze training is idealiter structureel van aard – net als veranderingen. Continue wijziging vraagt immers continue ontwikkeling.

Dus effectieve teams kiezen voor duurzame ontwikkeling. *Smells like team spirit!*

Strategy	Culture	Change
----------	---------	--------