

## **Executive matching**

*Een cruciale factor voor het effectieve functioneren van een organisatie vormt de kwaliteit van het topmanagement. Het topmanagement bepaalt immers de strategische koers enerzijds en vormt bron voor sturing, binding en motivatie van medewerkers en klanten anderzijds. Deze kwaliteit van het topmanagement is zelden een vast gegeven, maar veel meer een verdienste. Niet alleen de verdienste van het verkrijgen van de juiste man / vrouw op de juiste plaatsen, maar ook een verdienste van education et développement permanente. In de bereidheid en mentaliteit tot continue ontwikkeling en interactie met de omgeving toont zich de ware topmanager. Kwaliteiten als kennis, kunde en ervaring vormen aangename aanvulling. Fazili Consulting executive matching is gespecialiseerd in het- uitsluitend en exclusief – vervullen van functies op directieniveau en op het niveau van strategisch management.*

## **Onze werkwijze**

Door de brede expertise, diensten en adviestrajecten van Fazili Consulting op het gebied van strategy, culture & change hebben wij een breder en gefundeerder beeld over de organisatie en passende kandidaten dan reguliere bureaus voor matching.

Zo brengt Fazili Consulting concreet beeld uit over zowel de huidige als de gewenste organisatie-cultuur. Dit vormt mede basis voor het opstellen van het zoekprofiel voor de meest geschikte kandidaat. Bij dit zoekprofiel gaat het niet sec over kwaliteiten, kennis en ervaring, maar ook en juist om de waarden en overtuigingen van de kandidaat. Deze worden door Fazili Consulting getest en getoetst op aansluiting bij uw organisatie.

Bij het opstellen van dit zoekprofiel is géén sprake van een optelsom van gewenste competenties en kenmerken vanuit de verschillende geledingen – bestuur, directie, management, OR, CR en meer. Dit leidt immers tot ‘schapen met meer dan 4 poten’ en weinig éénduidige beelden en verwachtingen. Fazili Consulting begeleidt met deze geledingen het gezamenlijke proces van strategische koersduidelijkheid naar passend zoekprofiel. Op deze wijze wordt een scherp, éénduidig en gedragen beeld verkregen van wat daadwerkelijk nodig is en past.

De methodes van werving die Fazili Consulting hanteert, zijn het selecteren van kandidaten uit ons selecte kandidatenbestand en/of het plaatsen van gerichte advertenties. Ons kandidatenbestand houden wij met opzet select. Wij geloven namelijk in de kracht van het persoonlijke contact en het kennen van de kwaliteiten, mentaliteit en ambities van topmanagers. Geen grijze muizen, maar vrouwen en mannen met een eigen visie, gezicht en stijl.

Wij zoeken niet sec kandidaten, maar zien zowel kandidaten als organisaties als onze klanten voor een gezamenlijke match. Om deze reden organiseert Fazili Consulting meerdere thema- en loopbaanontwikkelings-bijeenkomsten voor topmanagers (in spé en arrivé). Alle kandidaten spreken wij meerdere malen per jaar persoonlijk. Ons zeer geruime netwerk en een uiterst zorgvuldige en tegelijkertijd sterk persoonlijke benadering kenmerken onze werkwijze.

## **Kiezen voor kwaliteit**

- Meerwaarde van expertise op strategy, culture & change voor specialisme van executive matching.
- Senior adviseurs die tevens (ook) psycholoog zijn als uw partner.
- Specifieke aandacht voor matching van organisatiecultuur met persoonlijke waarden en overtuigingen van de kandidaat.
- Eigen aanpak en methodieken voor éénduidig, effectief en gedragen zoekprofiel.
- Combinatie van advertenties en eigen kandidatenbestand.
- Klein en actief persoonlijk kandidatenbestand.
- Expliciete aandacht voor matching; meer dan enkel search & selectie.
- Ruim netwerk en ervaring op strategisch en topmanagementniveau.

### **Uw resultaten**

- Door bestuur, directie, MT, OR en CR gedragen zoekprofiel.
- Zoekprofiel dat aansluit bij zowel de huidige als de gewenste cultuurwaarden.
- Search methodiek biedt breed en kwalitatief bestand van potentiële kandidaten.
- Vast aanspreekpunt gedurende het gehele proces van executive werving & selectie zowel voor organisatie als kandidaten.
- Kandidaten die allen persoonlijk bekend zijn bij Fazili Consulting en zelf ook een duidelijk zoekprofiel en waardenprofiel hebben.
- Eindkandidaten die de functie niet alleen aankunnen, maar ook passen, willen en energie bieden.
- Zowel rust als nieuwe energie in de organisatie.