

## **Cultuuranalyse en -verandering**

*Veel organisaties willen hun medewerkers op een andere manier laten werken. Bijvoorbeeld met meer oog voor de klant of met versterkt ondernemerschap. Vaak vereist dat een omslag in houding en gedrag. Hiervoor is het belangrijk dat inzichtelijk wordt gemaakt waar de organisatie nu staat en waar zij naar toe wil. Daarnaast is het van cruciaal belang, draakvlak te krijgen bij de managers en medewerkers. Op basis van deze uitgangspunten heeft Fazili Consulting de methodiek van Cultuuranalyse en -verandering ontwikkeld en succesvol in de praktijk toegepast.*

## **Onze werkwijze**

Cultuuranalyse en -verandering is een methodiek om snel en betrouwbaar een objectief beeld te krijgen van uw organisatiecultuur. De methodiek bestaat uit een gecombineerde vragenlijst:

1. Vragenlijst organisatiecultuur (Harrison)
2. Vragenlijst leiderschapstijl (Hersey en Blanchard)
3. Vragenlijst lerende organisatie (Nelson en Burns)
4. Critical Incident Analysis (Flanagan).
5. Organisational Development Analysis (Lievegoed, Collins & Porras).

Naast deze objectieve analyse, is onze methodiek uitstekend geschikt om door uw eigen organisatie te laten uitvoeren. Het belangrijkste voordeel is, dat uw managers en medewerkers actief betrokken worden. De analyse vormt daarmee tegelijkertijd een gedragen basis voor verdere cultuurverandering. Fazili Consulting begeleidt u bij dit proces. Fazili Consulting voert ofwel zelf de analyse uit, ofwel begeleidt uw organisatie bij de uitvoering door uw organisatie zelf. Wij maken de Cultuuranalyse op maat voor uw organisatie en begeleiden u bij de organisatie en communicatie van het proces. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek maken wij samen met u een Plan van Aanpak voor het verdere cultuurveranderingsproces.

## **Kiezen voor kwaliteit**

- Unieke dubbele mogelijkheid van ofwel objectieve analyse, ofwel gedragen instrument voor cultuurveranderingstraject.
- Vragenlijsten gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek.
- Verhoogde objectiviteit en betrouwbaarheid door meerdere vragenlijsten.
- De Cultuuranalyse wordt op maat gemaakt voor uw organisatie.
- Gericht op het maximaliseren van het draagvlak en betrokkenheid binnen uw organisatie.
- Snelle en kosteneffectieve doorlooptijd door geïntegreerde aanpak.
- Elk maatwerktraject wordt geëvalueerd via de Barometer voortgang & resultaat ®.

## **Uw resultaten**

- Concreet beeld van de cultuur van uw organisatie.
- Concreet beeld van de leiderschapsstijlen binnen uw organisatie.
- Concreet beeld van het ontwikkelingsstadium van uw organisatie.
- Concreet beeld op ontwikkelingsmogelijkheden en ontwikkelingsnoodzaak.
- Actieve draagvlak en betrokkenheid van uw medewerkers.
- Effectieve basis voor traject van cultuurverandering.
- Organisatiecultuur meer in lijn met de gewenste nieuwe koers.