



## Ode aan de Onzichtbaren



Binnen organisaties gaat de aandacht vaak naar dezelfde kleine groep mensen: directeuren, managers, talenten. Deze worden gekoesterd met management development, carrièrepaden, talentpools en ontwikkelklasjes. Allemaal bedoeld om de kwaliteit en de binding verder te vergroten.

Mooi en belangrijk, maar er is een veel grotere groep die min of meer als gewoon wordt beschouwd: al die hardwerkende medewerkers die vaak in stilte en vaak wat uit het zicht zorgen dat alle zaken blijven lopen en draaien. Meestal vallen deze mensen niet op – het zijn vaak harde werkers die de inhoud van hun werk vele malen belangrijker vinden, dan zichzelf profileren.

Pas als er zo'n stille kracht weg valt, wordt – vaak pijnlijk – duidelijk welke processen stagneren. Processen die iedereen eigenlijk als normaal en als gegeven beschouwd, blijken dan helemaal niet zo makkelijk te zijn, laat staan makkelijk vervangbaar. De onzichtbare hardwerkende collega's blijken dan cruciale schakels en rollen te vervullen.

In deze tijden van hoge werkdruk, hoge ambities en vele projecten is het maar al te gemakkelijk, om de stille hardwerkers uit het oog te verliezen. En dat zou enorm zonde zijn. Zonde voor alle inspanning die deze stille hardwerkers tonen. Zonde van al het onzichtbare werk dat wordt verzet. Zonde van alle betrokkenheid die deze mensen dag in dag uit tonen. En zonde van alle energie die het kost, om vertrekkende stille krachten te moeten vervangen.

Dus bij deze: koester uw stille krachten! Zet uw minder zichtbaren eens goed in het licht en de zon – zij verdienen het!

Strategy	Culture	Change
----------	---------	--------