



# CURRICULUM VITAE



## **Theo Seegers (1956)**

*"Een ontwikkelaar voor mens en een bouwer voor de organisatie. In die rol vind ik mijn energie. Als professionele (verander-) manager ben ik inzetbaar voor meerdere vraagstukken met een ontwikkelingsopgave. Mijn kerncompetenties: resultaatgericht, analytisch, strategisch en structurerend. Ik ben gedreven en gericht op effectief samenwerken. Mijn (tijdelijk) leiderschap kenmerkt zich door het neerzetten van een koers / visie, verbindend vermogen en het coachend en reflectief leiding geven. Ik ben ondernemend en een organisator. Externe georiënteerd met aandacht voor de klantvraag. Betrokken met verantwoordelijkheidsgevoel. Ik ben pragmatisch ingesteld en (nog) steeds leergierig. In mijn rol en taak richt ik mij op de groei en ontwikkeling van individu, team en organisatie. Met inlevingsvermogen en respect ga ik op zoek naar de kwaliteiten van mensen en leer ze daar bewust mee om te laten gaan. Mijn motto: met stenen kun je niet alleen bouwen, cement houdt ze bij elkaar!"*

### Opleidingen

- HEAO
- Sturen van beleidsprocessen in grote gemeenten (Stichting Publiek Domein)
- Interim Management Essentials (Rotterdam School of Management)
- Interim Management en Organisatieverandering (SIOO)
- Proces- en alliantie management (SIOO)
- Management Development managers grote gemeenten (Bestuursacademie)
- Controllersopleiding (Bestuursacademie)
- Strategisch Zelfmanagement (KPMG)
- Ontwikkelingsgerichte Transactionele Analyse (Pro Academie)
- NLP Practitioner (Tarazat)
- Systemisch Werken (Phoenix)
- Diverse programma's op het gebied van interimmanagement, verandermanagement, ruimtelijke ordening en bedrijfsvoering

### Expertisegebieden

- Interimmanagement
- Projectleiderschap
- Management Development
- Coaching
- Training