

## **Begeleiding fusie, overnames en samenwerkingen**

*Bij fusie en samenwerking met andere organisaties is de uiteindelijke doelstelling om synergie-effecten te realiseren. In andere woorden: meer kwaliteit en resultaat tegen gelijke of liefst lagere kosten. Zowel bij het herontwerpen van de nieuwe samenwerking als de implementatie moet deze synergie bewaakt worden. Een duidelijke visie op de nieuwe organisatie en duidelijkheid over de nieuwe topstructuur zijn hierbij cruciale succesfactoren. Fazili Consulting ondersteunt u hierbij en brengt partijen zowel inhoudelijk als qua personen en cultuur op de gewenste gelijke lijn.*

*Fusie en samenwerking kan gezien worden als een complexe veranderingsoperatie. Complex, omdat oude zekerheden worden verlaten zonder dat de nieuwe organisatie al is uitgekristalliseerd. Dat brengt onzekerheden en daarmee weerstand met zich mee. In de ontwerpfase wordt nadrukkelijk rekening gehouden met het overbruggen van cultuurverschillen, harmoniseren van systemen en processen, duidelijkheid scheppen over visies en uitgangspunten en invulling van de topstructuur en managementstructuur.*

## **Onze werkwijze**

Begeleidingstrajecten bij fusie en samenwerking is nooit een standaard traject. In een gezamenlijke kennismaking kunnen uitgangspunten en randvoorwaarden nader verkend worden. Elk traject is dan ook volledig maatwerk. Wel kan een aantal onderdelen geïdentificeerd worden als noodzakelijke succesfactoren die in elk traject naar voren komen, te weten:

- Concretisering doelstellingen en beoogde resultaten fusie en samenwerking
- Concretisering missie en visie
- Analyse bedrijfsprocessen en bedrijfsvoering
- Ontwerp nieuwe organisatie
- Begrotingen
- Formatieplan
- Rechtspositionele aspecten
- Medezeggenschap, Sociaal Plan
- Invulling topstructuur
- Managementstructuur
- Implementatieplan, incl. veranderingsstructuur en besluitvorming

Begeleidingstrajecten bij fusie en samenwerking zijn intensief en betreffen vaak een sterke samenwerking en coproductie.

## **Kiezen voor kwaliteit**

- Inzet van ervaren senior adviseurs met ervaring als directeur en bestuurder.
- Gespecialiseerd in organisatieontwikkeling en cultuurverandering.
- Ruime ervaring en methodieken voor het ontwerpen en inrichten van nieuwe organisaties.
- Sparringpartner op directie- en bestuursniveau.
- Voorbeeld-modellen en formats kosteloos beschikbaar.

## **Uw resultaten**

- Draagvlak bij bestuur, directie en management voor nieuwe structuur.
- Duidelijk en gedragen veranderingsproces.
- Realisatie van aantoonbare en in te boeken synergie.
- Medezeggenschap en besluitvorming georganiseerd.
- Snelheid en zorgvuldigheid in het proces.