



## DIENSTEN EN PRODUCTEN

### **Management en Leadership development**

*Het kunnen dragen van eindverantwoordelijkheid is daarbij geen hoofdtaak meer, maar slechts startpunt voor de functie van manager. In deze tijden is het steeds meer noodzakelijk om ook integraal manager en veranderingsmanager te zijn. Fazili Consulting ondersteunt managers in hun ontwikkeling groeien naar volwaardig managementniveau.*

*Leiderschap is beduidend meer dan management. Leiderschap is een rol die zowel zelf ingevuld als gedragen door anderen moet worden. Het sturen van processen op basis van een strategische visie en persoonlijkheid staat centraal. Zakelijk en persoonlijk leiderschap vormt daarmee een van de meest cruciale en waardevolle ontwikkelingsdoelen van mensen die op eindverantwoordelijk niveau succesvol willen zijn. De positie is vaak eenzaam en daadwerkelijke feedback uiterst beperkt. Om deze reden besteedt Fazili Consulting gerichte aandacht op maat voor huidige en toekomstige leiders.*

### **Onze werkwijze**

Na een persoonlijke kennismaking - het onderlinge vertrouwen is immers cruciale succesfactor – ontwerpt Fazili Consulting voor u een ontwikkelprogramma. Dit programma past zowel bij de leerbehoefte en leerstijl van de managers of leiders, als bij de ontwikkeling van de organisatie. Dit is vaak een combinatie van personal coaching, teamcoaching en praktijkgeoriënteerde intervisie.

Het programma kan variëren van een training van bijvoorbeeld twee dagen, het coachen van een managementteam of directieteam gedurende de periode van een organisatieveranderingstraject, tot een in-company traject waarbij toepassing in de dagelijkse praktijk centraal staat. Het versterken van visievorming en van persoonlijk gezag vormt belangrijk onderdeel van het traject. Daarnaast wordt veel aandacht geschonken aan het daadwerkelijk bewegen van processen in uw organisatie en aan de acceptatie van uw leiderschap door de directe omgeving. Het programma is gericht op merkbare effecten voor uw organisatie.

In elk programma krijgen de deelnemers de mogelijkheid om zich via personal coaching verder te ontwikkelen. Het ontwikkelingstraject is intensief en doet een sterk appel op uw persoonlijke inzet en groei. Elk programma is maatwerk en zal na een nadere kennismaking worden vormgegeven.

### **Kiezen voor kwaliteit**

- Programmaontwikkeling op teamniveau, individueel niveau en op persoonlijke maat.
- Aandacht voor verder ontwikkelen van herkenbare persoonlijke stijl.
- Aandacht voor verder ontwikkelen en uitdragen van strategisch-inhoudelijke visie.
- Inzet van ervaren senior adviseurs die de spelregels op eindverantwoordelijk en managementniveau beheersen
- Inzet van door Fazili Consulting ontwikkeld en beproefd model “Wheel of Change” voor persoonlijke groei.

### **Uw resultaten**

- Sterker zelfvertrouwen, rust en présence
- Verhoogde sturingseffectiviteit en gezag naar anderen.
- Versterkte en merkbare strategische visie en persoonlijkheid
- Meer managers en medewerkers die volgen; minder directe sturingsnoodzaak
- Effectiever omgaan met inhoudelijke en organisatorische vraagstukken.
- Effectiever functioneren als integraal manager en veranderingsmanager.

#### **FAZILI CONSULTING**

Kantoor Parkstaete  
Nieuweweg 109  
3765 GC te Soest

tel.: 035-5885005  
[www.faziliconsulting.nl](http://www.faziliconsulting.nl)  
[info@faziliconsulting.nl](mailto:info@faziliconsulting.nl)