



# CURRICULUM VITAE



## **Drs. Shahram Fazili (1967)**

*“Een waardevol streven in het vak van raadgever is voor mij om de cliënt structureel versterkt achter te laten. Zowel het bereiken van tastbare resultaten als het vermogen van de cliënt om nieuwe knelpunten zelfstandig aan te gaan, vormen voor mij de essentie van het vak. De methodieken en rollen die je als adviseur hanteert moeten kwalitatief onderbouwd zijn, maar vormen slechts instrumenten. Daarnaast zijn cliënten die daadwerkelijk wat willen bereiken zeer gedreven en werken vanuit een duidelijke visie. Dit zijn kleurrijke en boeiende mensen om mee samen te werken. De relaties met zowel collega's als cliënten alsmede het bereiken van concrete resultaten geven veel voldoening”.*

### Opleidingen

- Bestuurskunde, Rijks Universiteit Leiden, 1992
- Organisationspsychologie, Rijks Universiteit Leiden, 1995
- Interim-management en Organisatieverandering, SIOO, 2000
- Diverse programma's op het gebied van management & organisatie

### Werkervaring

- Fazili Consulting, managing consultant, vanaf 2001
- Organisatieadviseur bij BvDC, WH&A, Gruijters Vercauteren Managementvoorziening (1995-2001)
- Diverse gastdocentschappen en supervisortrajecten

### Bestuursfuncties en lidmaatschappen

- Lid Raad van Beheer Stichting HOZO, 2003-2005
- Voorzitter Stichting Welzijn Huizen, 1998-2008
- Lid bestuur Stichting Versa Welzijn Hilversum, vanaf 2009
- Vicevoorzitter Landelijke Unie Van Vrijwilligers, 1998-2003
- Lid Bezwarencommissie gemeente IJsselstein, 2002 - 2005

### Publicaties

- *Homely at the top*, Fazili Consulting, 2022
- *Modern Times*, Fazili Consulting, 2019
- *Spectra van Zelfsturing*, Fazili Consulting, 2016
- *Sticky Strategy*, Fazili Consulting, 2014
- *Ondernemerschap*, Fazili Consulting, 2012
- *Handwerkboek Leiderschap*, Fazili Consulting 2010
- *Beweging voor gevorderden*, Fazili Consulting, 2008
- *Change, a Question of Culture*, Fazili Consulting, met Pieter van Nispen, 2006
- *Cuisine de Culture*, Fazili Consulting, 2006
- *Verandering via Visie*, Fazili Consulting, 2004
- *Intern Ondernemerschap vergt wederzijdse Aanpassing*, Mens en Werk, Sdu, 1999

### Expertisegebieden

Organisatieadvies, cultuurverandering, management development, executive & personal coaching, procesbegeleiding

### Competenties

Resultaatgericht, humor, 'bindend en bewegend' vermogen, mensgericht, ondernemend, creatief, analytisch, helikopterview

## FAZILI CONSULTING

Kantoor Parkstaete  
Nieuweweg 109  
3765 GC te Soest

tel.: 035-5885005  
www.faziliconsulting.nl  
info@faziliconsulting.nl