



Behoed de al te bezige bij



Wij zijn een druk werkend volkje. In veel organisaties wordt flink de handen uit de mouwen gestoken en hard gewerkt. Dat past bij onze volksaard en mentaliteit: *niet praten maar werken!* Hard werken, nuchterheid en bescheidenheid zijn eigenschappen die wij hoog in het vaandel hebben staan. Eeuwenlange tradities van landbouw, visserij en handel hebben voor een belangrijk deel hun cultuursporen achtergelaten.

En er moet ook hard gewerkt worden in deze tijden. De schaarste op de arbeidsmarkt, de ambities van besturen en de druk van burgers en klanten leidt tot overvolle agenda's en *to do* lijstjes. Managers en medewerkers als bezige bijen.

Maar de andere kant van de medaille wordt ook duidelijk zichtbaar. Teveel werken met te weinig onderlinge afstemming leidt vaak tot te snel handelen en te weinig nadenken. Te snel nieuwe klussen oppakken leidt tot vastlopende uitvoering. Door de bomen het strategische bos niet meer zien. Amper aandacht voor beheer van nieuwe projecten en programma's. En het afstemmen met alle betrokkenen wordt vaak maar ten dele uitgevoerd – laat staan het actief managen van een veelheid aan verwachtingen.

Het resultaat laat zich raden: vastgelopen werkprocessen, stukkende projecten, scheve onderlinge blikken en overmatige damage control. Doodzonde, want aan de inzet en betrokkenheid ligt het vaak niet.

Wellicht kunnen wij onze verwantschap met De Bezige Bij aanvullen met de kwaliteiten van de Arend. Afstand nemend en op afstand zwevend in de lucht, met een scherpe en brede blik naar wat zich onder hem afspeelt. Praktisch toeslaan op het juiste moment. En continu nieuwe horizons verkennen. Juist die afstand en scherpe blik maken de Arend zo effectief in het dagelijkse leven.

Veel plezier in het eigen dierenrijk!

Strategy

Culture

Change