

Strategie implementatie en organisatieontwikkeling

Organisatieontwikkeling en cultuurverandering is steeds meer een constante geworden. Continue ontwikkeling is een noodzakelijke competentie om kwalitatief en bedrijfsmatig te kunnen overleven in tijden van sterk toegenomen concurrentie en wisselende marktomstandigheden. Dat vereist een organisatie die hier flexibel op kan inspelen en haar organisatie effectief kan inrichten op de nieuwe vereisten.

Bij organisaties die sterk marktgericht en extern georiënteerd zijn gaan organisatieontwikkeling en de bijpassende organisatiecultuur bijna automatisch. Dat geldt veel minder voor organisaties die van nature meer vanuit de eigen organisatie, diensten en producten denken en handelen. Deze organisaties hebben vaak te kampen met een technisch-inhoudelijke en sterk naar binnen gerichte cultuur. De klantgerichtheid in structuur en cultuur, en interne openheid zijn vaak onvoldoende ontwikkeld. Aanpassing is noodzakelijk om de aansluiting bij de klanten en markten te behouden en om geen negatieve respons te krijgen. Dat geldt zowel voor de organisatie als geheel als voor individuele managers en medewerkers.

Onze werkwijze

De vragen van onze cliënten zijn zeer divers en verschillend. Van het coachen van een managementteam via het begeleiden van een afdeling naar meer klantgerichtheid tot het doorvoeren van organisatiebrede reorganisaties en cultuurverandering – en alles wat daar tussen zit. Elk traject is maatwerk; wel is een aantal rode lijnen zichtbaar.

- het onderbouwen van reorganisaties en structuurwijzigingen vanuit inhoudelijk perspectief
- het concretiseren van bestaande en gewenste culturen naar praktisch en herkenbaar niveau
- met diverse gevalideerde meetinstrumenten en onderzoeken vergroten van het inzicht van de direct betrokkenen
- aandacht voor interactie en actieve participatie van management en medewerkers om veranderingen zowel door te voeren als te borgen
- zowel via de harde kant (structuren, systemen en processen) als via de zachte kant (managementstijlen, persoonskenmerken en culturen) organisatieontwikkeling en cultuurverandering geïntegreerd en daarmee sterk effectief benaderen
- realiseren van inzicht en draagvlak bij management, directie en bestuur

Wij maken gebruik van een zeer brede ‘toolkit’, deels zelf ontwikkeld en beproefd in de weerbarstige praktijk. De echte instrumenten vormen echter onze adviseurs, die samen met de klant tot verdere ontwikkeling komen.

Kiezen voor kwaliteit

- Inzet van ervaren senior adviseurs met management- en bestuurservaring.
- Gespecialiseerd in organisatieontwikkeling en cultuurverandering.
- Sparringpartner op directie- en bestuursniveau.
- Meerdere publicaties en gastdocentschappen op het vakgebied.
- Zelf ontwikkelde en in praktijk beproefde methodieken.

Uw resultaten

- Inhoudelijke onderbouwing en oriëntatie op meerwaarde.
- Draagvlak bij analyse en implementatie.
- Geaccepteerde besluitvorming bij bestuur, directie en medezeggenschapsorganen.
- Doorgevoerde organisatieveranderingen.
- Doorgevoerde cultuurveranderingen.