

Post fusie-integratie

Gefuseerde organisaties merken vaak, dat de meerwaarde van de fusie uitblijft en dat de oorspronkelijke cultuurverschillen tussen de oude organisaties nog hinderlijk aanwezig zijn. Daadwerkelijke fusie ontstaat pas als alle medewerkers vanuit dezelfde waarden denken en handelen. Fazili Consulting ondersteunt uw organisatie in het overbruggen van cultuurverschillen en bij het daadwerkelijk integreren van mensen, culturen en processen.

Onze werkwijze

Geen enkele fusie is gelijk; om deze reden is elk begeleidingstraject volledig maatwerk. Samen met uw organisatie wordt bezien, welke medewerkers en leidinggevenden actief met het cultuurintegratieproces aan de slag willen. Deze voortrekkers vormen samen met Fazili Consulting de projectgroep. Vanuit deze projectgroep worden gerichte cultuurintegratie-activiteiten ontwikkeld. Dat kan variëren van gerichte trainingen, een fotoshoot over het integreren van culturen of praktijkgerichte workshops.

Tegelijkertijd ondersteunen wij alle leidinggevenden in hun rol als voortrekker van het cultuurtraject. Zij zijn immers de belangrijkste schakel naar de medewerkers. Tenslotte wordt een gericht communicatietraject ontwikkeld. Voor iedereen moet het duidelijk zijn, welke activiteiten worden uitgevoerd en wat de bedoeling daarvan is. Daar waar mogelijk integreert Fazili Consulting de cultuurverandering in bestaande werkwijzen en activiteiten. Het concreet maken van cultuur en vertalen naar het dagelijkse werk is immers de belangrijkste factor van een succesvolle cultuurintegratie.

Kiezen voor kwaliteit

- Diverse zelf ontwikkelde methodieken maken het effect van culturen inzichtelijk.
- Verhoogd draagvlak bij uw medewerkers door interactieve programmaopzet.
- Specifiek aandacht voor het concretiseren van cultuur naar het dagelijkse werk.
- In de praktijk beproefde werkvormen om uw medewerkers optimaal te betrekken.
- Ondersteuning van uw leidinggevenden in het cultuurintegratieproces.
- Ruime aandacht voor de interne communicatie van het cultuurtraject.

Uw resultaten

- Opheffen van partijvorming en standpuntbepalingen vanuit de oude organisaties.
- Realisatie van daadwerkelijke integratie en van nieuwe cultuur.
- Verhoogd bewustzijn bij de medewerkers van de identiteit van de nieuwe organisatie.
- Daadwerkelijke samenwerking tussen de verschillende bloedgroepen.
- Concretisering van cultuur naar de dagelijkse praktijk van medewerkers.
- Versterken van het management bij het integreren van de verschillende culturen.