



Nieuwsgierigheid schept kansen en verbinding



De wereld is bezaaid met meningen. Of het nu onze politiek is, andermans politiek, internationale crises of oorlogen: iedereen vindt er wat van, iedereen laat zich horen en iedereen is gericht op het overtuigen van de ander. Dat past bij de ernst van situaties en bij de betrokkenheid van de mensen, maar echt problemen oplossen lukt zo maar uiterst moeizaam.

Wat opvalt, is dat er veel gezegd wordt, maar doorgaans erg weinig geluisterd. Niet zozeer luisteren in de zin van beleefd aanhoren, maar daadwerkelijk luisteren. Je verdiepen in de gevoelens en overtuigingen en waarden van de ander. Je verbazen en verwonderen. Proberen te achterhalen wat er schuil gaat achter alle emoties en argumenten. Met een *open mind* het gesprek ingaan, gericht op leren, in plaats van argumenten en (voor)oordelen. En tevens je eigen impliciete waarden en normen proberen tegen het licht te houden. Deze grondhouding komt maar weinig voor bij mensen.

Terwijl het mooie is, dat iedereen het in zich heeft. Als kind was iedereen van nature nieuwsgierig. Verbaasd over de kleinste dingen en dol op ontdekken en allemaal vragen. *Waarom is dat zo? Hoe werkt dat? Waarom ziet die meneer er zo raar uit?* En honderdduizend andere vragen. Kinderen hoeven niet geleerd te worden nieuwsgierig te zijn. En nieuwsgierigheid leidt tot gesprek, kennis, wederzijds inzicht en verbinding.

Dus: stel jezelf veel vragen bij nieuwe en onbekende zaken die je tegen komt. Praat met mensen die totaal anders denken dan jijzelf. Ontwikkel *en passant* nog meer mensenkennis. Duik andere culturen in (of restaurantjes ..) en ontdek de achterliggende gevoelens, emoties en levensverhalen. Luister in plaats van te stellen. En ontdek ook je eigen normen. Wees open, zonder al te goedgelovig of onkritisch te zijn. Zeer grote kans dat je, zonder je eigen uitgangspunten tekort te hoeven doen, nieuwe inzichten, nieuwe relaties en bredere blikken ontwikkelt. Dus: veel kinderlijke nieuwsgierigheid gewenst!

Strategy	Culture	Change
----------	---------	--------