

Management Development

Management is uitgegroeid van een functie of rol naar een vak op zich. Dat betekent veel voor managers, veel meer dan sommigen zich in eerste instantie realiseren. Het kunnen dragen van eindverantwoordelijkheid is daarbij geen hoofdtak meer, maar slechts startpunt voor de functie van manager. In deze tijden is het steeds meer noodzakelijk om ook integraal manager en veranderingsmanager te zijn. Voor sommigen een vanzelfsprekendheid, maar voor anderen duidelijk nog een brug te ver. Fazili Consulting ondersteunt managers deze brug alsnog te bereiken en te groeien naar volwaardig managementniveau.

Onze werkwijze

Vaak vormt een traject van management development onderdeel van het verder ontwikkelen van de organisatie. Dat kan zijn het invoeren van integraal management, leidinggeven aan organisatieverandering, of versterken van de managementkwaliteit en aansturingseffectiviteit. Na een persoonlijke kennismaking - het onderlinge vertrouwen is immers cruciale succesfactor - ontwerpt Fazili Consulting voor u een programma op maat. Dit programma past zowel bij de leerbehoefte en leerstijl van de managers als bij de ontwikkeling van de organisatie.

Het management development programma kan variëren van een training van bijvoorbeeld twee dagen, het coachen van een managementteam gedurende de periode van een organisatieveranderingstraject, tot een in-company traject waarbij toepassing in de dagelijkse managementpraktijk centraal staat. In elk programma krijgen uw managers tevens de mogelijkheid om zich via personal management coaching verder te ontwikkelen. En elk programma is gericht op merkbare effecten voor uw managers en zichtbare effecten voor uw organisatie.

Kiezen voor kwaliteit

- Onze adviseurs hebben allen ervaring op managementniveau en kennen de dagelijkse managementpraktijk.
- Onze adviseurs hebben kennis en ervaring met de specifieke vereisten van integraal management, veranderingsmanagement, coachend leiderschap en overige managementconcepten en -praktijken.
- Inzet van door Fazili Consulting ontwikkeld en beproefd model “Wheel of Change” voor persoonlijke groei.
- Diverse psychologische analyse- en ontwikkelmethodieken.
- Begeleiding op teamniveau en op individueel niveau.
- Veel aandacht voor borging en realisatie in de dagelijkse managementpraktijk.

Uw resultaten

- Effectiever omgaan met veelheid aan inhoudelijke en organisatorische vraagstukken.
- Effectiever functioneren als integraal manager.
- Effectiever functioneren als veranderingsmanager.
- Meer grip en overzicht ontwikkelen op zaken, situaties en mensen.
- Meer rust en zelfvertrouwen in eigen functioneren.
- Meer sturingseffectiviteit en gezag naar anderen.