

Team assessment

Het goed functioneren van een team van managers als geheel is belangrijk. Dat geldt zeker bij het sturen van een reorganisatie of het doorvoeren van een veranderingstraject. Vaak zijn de individuele kwaliteiten aanwezig maar is er nog onvoldoende sprake van het gebruiken van elkaars meerwaarde. Met een team assessments krijgen de leden van uw team meer zicht op de eigen kwaliteiten en van de anderen. Tevens biedt een team assessments concrete handvatten om het functioneren van het team als geheel te verbeteren.

Onze werkwijze

Fazili Consulting maakt kennis met het team en inventariseert de specifieke vragen en ontwikkelingsbehoefte. Vervolgens wordt een team assessments op maat gemaakt. Hierbij wordt gebruik gemaakt van diverse (beproefde en deels zelf ontwikkelde) vragenlijsten en assessment instrumenten. Elk lid van het team doorloopt een individueel programma. Ook worden sommige onderdelen gezamenlijk uitgevoerd. Op deze wijze krijgen de deelnemers een helder beeld omtrent de kwaliteiten en leerpunten van het team, alsmede concrete handvatten om tot verdere ontwikkeling te komen.

De bespreking van de resultaten geschiedt zowel individueel als gezamenlijk. Op deze wijze wordt duidelijk op welke manier het team zich nog verder kan ontwikkelen. De benadering versterkt het draagvlak en het vertrouwen tussen de individuele leden van het team. Verschillen in stijl en kwaliteit worden beter door de groep opgevangen en benut. Tevens krijgt het team concrete handvatten om zich verder te ontwikkelen. Het team assessment werkt niet alleen versterkend voor het team zelf, maar voor de gehele organisatie.

Kiezen voor kwaliteit

- Het team assessment wordt op maat gemaakt voor uw organisatie.
- Inzet van ervaren senior adviseurs met een gedragswetenschappelijke en management achtergrond.
- Zowel individueel als teamgericht onderzoeksprogramma.
- Zowel individuele als groepsgewijze nabespreking.
- Wetenschappelijk en praktisch gevalideerd onderzoeksmateriaal.
- Concrete handvatten voor verdere ontwikkeling van zowel individu als het team.

Uw resultaten

- Helder inzicht in de ontwikkelmogelijkheden van uw team en uw individuele teamleden.
- Concrete handvatten om uw team verder te ontwikkelen.
- Draagvlak bij het team voor verdere individuele en gezamenlijke ontwikkeling.
- Verhoogd teamgevoel en teambinding.
- Verbeterde basis voor het doorvoeren van veranderingstrajecten.